

ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Новые Правила обеспечения СИЗ с 1 сентября 2023 года.

С 1 сентября 2023 года вступают в силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее — Правила выдачи СИЗ);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

С 1 сентября 2023 года работодатель обязан применять новые Правила выдачи СИЗ, при этом у организаций не будет переходного периода для применения Правил выдачи СИЗ.

В общих положениях указано, что Правила выдачи СИЗ распространяются на работодателей — юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм собственности и работников в случае, если им положена выдача СИЗ.

Новые НПА существенно отличаются от прежних. В приказе Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н, по которому работали до 1 сентября 2023 года, все обязанности работников по СИЗам были прописаны в одной строчке: «Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке».

Теперь обязанности работников по применению СИЗ значительно расширены.

Работники обязаны:

применять выданные СИЗ по назначению;

перед началом рабочего дня осмотреть СИЗ, проверить их исправность;

если СИЗ неисправные, сообщить об этом непосредственному руководителю;

проинформировать о том, что СИЗ загрязнены, требуют ремонт, или вышли из строя, потерялись или были украдены;

сообщать об изменениях своего роста, размера, и других антропометрических

характеристик, имеющих значения для получения СИЗ, подходящего по полу и размеру;

вернуть выданные ему СИЗ в случае увольнения или перевода на другую должность, при которой они не требуются;

вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ.

Работодатель должен ознакомить работников с новыми Правилами выдачи СИЗ, а также с Едиными типовыми нормами, которые тоже вступают в силу с 1 сентября 2023 года. Сделать это можно во время внепланового инструктажа по охране труда, как того требует пункт 16 Правил обучения по охране труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Важно помнить! Работодатели могут переходить на единые типовые нормы выдачи не с 1 сентября 2023 года, а с 1 января 2025 года. Такая возможность была дана работодателям в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ». Решение о том, переходить на новые нормы, или остаться на прежних, принимает работодатель с отражением в Положении о системе управления охраной труда.

Необходимо обратить внимание, что локальные нормы обеспечения СИЗ не должны уменьшать защиту работников по сравнению с Едиными типовыми нормами. Они должны или полностью совпадать с требованиями Единых типовых норм, или дополнять защиту, то есть превосходить её по сравнению с приказом Минтруда России об утверждении Единых типовых норм. Нормы должны содержать сведения о классе защиты, указанные в документации на СИЗ, или из пункта 5.5 Технического регламента «О безопасности СИЗ» 019/2011.

В этой связи руководителям организаций и специалистам по охране труда необходимо привести локальные акты в сфере охраны труда в соответствие с новым законодательством, вступающим в силу 1 сентября 2023 года.

Подробную информацию по переходу на Новые правила обеспечения СИЗ можно получить на информационном портале для руководителей и специалистов по охране труда: <https://www.trudohrana.ru/article/104442-23-m8-novye-pravila-vydachi-siz-rabotnikam-s-1-sentyabrya-2023>.