



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 февраля 2023 г.

г. Дальнегорск

№ 123-па

**О проведении городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы в области охраны труда в 2022 - 2023 годах среди организаций Дальнегорского городского округа**

В целях выявления и распространения передового опыта работы по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информирования трудовых коллективов о задачах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, пропаганды вопросов охраны труда и повышения общей культуры производства, руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке организации и проведения городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2022 -2023 годах среди организаций Дальнегорского городского округа (приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по проведению городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2022-2023 годах среди организаций Дальнегорского городского округа (приложение 2).
3. Главному специалисту 1 разряда (специалисту по государственному управлению охраной труда) администрации Дальнегорского городского округа (Запрыгалова А.О.) организовать работу по информированию работодателей о проведении смотра-конкурса.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на первого заместителя главы администрации Дальнегорского городского округа.

Глава Дальнегорского  
городского округа



А.М. Тербилов

## Приложение 1

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Дальнегорского городского округа  
от 08.02.2023 № 123-па

### **Положение о порядке организации и проведения городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы в области охраны труда в 2022 - 2023 годах среди организаций Дальнегорского городского округа**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке организации и проведения городского смотр-конкурса на лучшую постановку работы в области охраны труда среди организаций Дальнегорского городского округа (далее – Положение, смотр-конкурс) устанавливает цели, задачи и порядок проведения смотр-конкурса.

1.2. Организатором смотр-конкурса является администрация Дальнегорского городского округа.

#### **2. Цели и задачи смотр-конкурса**

2.1. Смотр-конкурс проводится с целью улучшения охраны труда и состояния условий труда в организациях Дальнегорского городского округа, изучению и внедрению передовых форм и методов организации работы по охране труда.

2.2. Основными задачами смотр-конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

- выявление, изучение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда в организациях Дальнегорского городского округа;

- улучшение взаимодействия органов местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов Дальнегорского городского округа;

- активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Дальнегорского городского округа;

- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

### **3. Условия проведения смотра-конкурса**

3.1. К участию в смотре-конкурсе допускаются организации, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Дальнегорского городского округа, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них (далее – организации), предоставившие заявку на участие в смотре-конкурсе.

3.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

- «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда среди организаций, численность работников которой не превышает 50 человек».

3.3. Участие в смотре-конкурсе является добровольным и бесплатным.

3.4. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных в документах, предусмотренных пунктами 4.8, 4.9 настоящего Положения, направляемых для участия в конкурсе. В случае предоставления документов, содержащих недостоверные сведения, организации не допускаются к участию в конкурсе.

### **4. Порядок проведения смотра-конкурса**

4.1. Смотр-конкурс проводится один раз в два года по результатам деятельности участников смотра-конкурса за отчетный и предыдущий год.

4.2. Организацию проведения смотра-конкурса и подведения его итогов осуществляет комиссия по подведению итогов смотра-конкурса, утвержденная

постановлением администрации Дальнегорского городского округа (далее – Комиссия).

4.3. Комиссия выполняет следующие функции:

- принимает документы на участие в смотре-конкурсе;
- подводит итоги смотра-конкурса, оформляет протокол об итогах смотра-конкурса;
- организует подготовку и публикацию информационного сообщения об итогах смотра-конкурса.

4.4. Сроки проведения смотра-конкурса:

- прием документов на участие в конкурсе осуществляется с 1 марта по 15 апреля 2023 года;
- подведение итогов конкурса и определение победителей городского конкурса осуществляются в срок до 1 июня 2023 года;
- награждение победителей городского конкурса проводится в торжественной обстановке, после подведения итогов конкурса и определения победителей.

4.5. Место принятия заявок на участие в смотре-конкурсе: г. Дальнегорск, проспект 50 лет Октября, 129, кабинет главного специалиста 1 разряда (специалиста по государственному управлению охраной труда) администрации Дальнегорского городского округа.

4.6. К участию в конкурсе не допускаются организации, которые:

- являются банкротом;
- находятся в стадии ликвидации;
- допустили в отчетном периоде производственный травматизм со смертельным исходом.

4.7. Участники смотра-конкурса разделены на две группы:

- первая группа - организации, численность работников которых превышает 50 человек;
- вторая группа - организации, численность работников которых не превышает 50 человек.

4.8. Для участия в смотре-конкурсе организациями в Комиссию направляется заявка по форме, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.9. К заявке прилагается информационная карта участника смотра-конкурса:

в номинации «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» согласно приложению 2 к настоящему Положению;

в номинации «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.10. Главный специалист 1 разряда (специалист по государственному управлению охраной труда) администрации Дальнегорского городского округа рассматривает поданные заявки на участие в смотре-конкурсе, формирует список участников смотра-конкурса и передает их в Комиссию.

Комиссия рассматривает представленные документы, рассчитывает баллы по каждому участнику смотра-конкурса и подводит итоги.

Итоги смотра-конкурса оформляются протоколом Комиссии, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

4.11. Заседание Комиссии считается состоявшимся, если на нём присутствовало не менее двух третей его членов. Решение Комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов голос председателя Комиссии считается решающим.

4.12. Критериями оценки результатов работы организаций в области охраны труда являются показатели, представленные в информационной карте.

4.13. Оценку результатов работы организаций в области охраны труда Комиссия определяет на основании расчета оценочных показателей участников смотра-конкурса:

в номинации «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» согласно приложению 4 к настоящему Положению;

в номинации «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» согласно приложению 5 к настоящему Положению.

4.14. Для каждой группы участников смотра-конкурса в зависимости от количества набранных баллов устанавливаются три призовых места (первое, второе, третье).

4.15. Конкурс считается состоявшимся в случае, если по каждой номинации подано не менее двух заявок.

4.16. Комиссия имеет право посетить организации, претендующие на призовые места с целью проверки достоверности предоставленных сведений.

4.17. В случае выявления факта недостоверных сведений, представленных в Комиссию, участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

## **5. Победители смотра-конкурса**

5.1. Победителями смотра-конкурса признаются участники, добившиеся наивысших результатов в области охраны труда по итогам работы за отчетный период.

5.2. По результатам смотра-конкурса победителям присваивается звание «Лучшая организация Дальнегорского городского округа по постановке работы в области охраны труда» по каждой номинации за отчетный год.

5.3. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами I, II, III степени за 1, 2, 3 место отдельно по каждой номинации.

5.4. Победителем смотра-конкурса не может быть признана организация, набравшая менее 110 баллов.

## **6. Порядок объявления итогов смотра-конкурса**

6.1. Награждение победителей смотра-конкурса осуществляется не позднее 1 мая года, следующего за отчетным.

6.2. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

6.3. Информация о проведении конкурса, его итогах, а также опыте работы победителей смотра-конкурса размещается на сайте Дальнегорского городского округа и публикуется в средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Положению о проведении  
городского смотра-конкурса на  
лучшую постановку работы в  
области охраны труда в 2022-  
2023 годах среди организаций  
Дальнегорского городского  
округа

Форма

**ЗАЯВКА**  
**на участие в городском смотре-конкурсе**  
**на лучшую постановку работы в области охраны труда**  
**среди организаций Дальнегорского городского округа**  
**в \_\_\_\_\_ году**

Просим зарегистрировать

\_\_\_\_\_ ,  
(указывается полное наименование организации)

расположенную

\_\_\_\_\_ ,  
(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_ ,  
отрасль, тел./факс)

как участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы в  
области охраны труда в \_\_\_\_\_ году в номинации \_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и  
прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие  
недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:

информационная карта организации,

численность работников которой не превышает 50 человек, или  
информационная карта организации, численность работников которой превышает  
50 человек, в 1 экз.;

приложения к информационной карте организации, численность  
работников которой не превышает 50 человек, или информационной карте  
организации, численность работников которой превышает 50 человек, в 1 экз.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного  
органа работников) \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение 2  
к Положению о проведении  
городского смотра-конкурса на  
лучшую постановку работы в  
области охраны труда в 2022-  
2023 годах среди организаций  
Дальнегорского городского  
округа

Форма

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
**участника городского смотра-конкурса**  
**на лучшую постановку работы по охране труда в \_\_\_\_\_ году**  
**в номинации «Лучшая организация Дальнегорского городского округа**  
**на лучшую постановку работы в области охраны труда, численность**  
**работников которой превышает 50 человек»**

**Раздел 1. Общие сведения**

1.	Наименование организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Вид экономической деятельности	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета	
9.	Среднесписочная численность работников Всего, из них:	
9.1.	Женщин	
9.2.	инвалидов	
10.	Количество рабочих мест в организации:	
10.1.	Всего:	
10.2.	В том числе с вредными условиями труда	



**Раздел 2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда <sup>1</sup>	(да, нет)		
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда <sup>2</sup> (в соответствии с нормативом)	(да, нет)		
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения по охране труда <sup>3;4</sup>	(да, нет)		
4.	Наличие Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда <sup>5</sup>	(да, нет)		
5.	Наличие программы «нулевого травматизма» <sup>6</sup>	(да, нет)		
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда <sup>7</sup>	(да, нет)		
7.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел. <sup>8</sup>	чел.	чел.	
8.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. <sup>9</sup>	чел.	чел.	
	Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности	%	%	
9.	Численность работников рабочих профессий организаций, обученных по охране труда в отчетном году чел. <sup>10</sup> ,	Чел.	Чел.	
	Удельный вес работников рабочих профессий, обученных по охране труда, от общей численности работников рабочих профессий в отчетном периоде	%	%	
10.	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от	%	%	

	общего количества, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра за отчетный год			
11.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности <sup>11,12</sup>	в наличии частично нет		
12.	Наличие кабинета по охране труда <sup>13</sup>	(да, нет)		
13.	Наличие уголка по охране труда <sup>13</sup>	(да, нет)		
14.	Наличие стенда по охране труда <sup>13</sup>	(да, нет)		
15.	Общее количество несчастных случаев на производстве	(кол-во)	(кол-во)	
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	(кол-во)	(кол-во)	
16.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	чел.	чел.	
17.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	руб.	руб.	
	в т.ч. на одного работника	руб.	руб.	
18.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год	%	%	
19.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, всего рабочих мест	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков за отчетный год	%	%	
20.	Участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Успех и безопасность»	(да, нет)	(да, нет)	

21.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да, нет)	(да, нет)	
22.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: получение скидки получение надбавки	(да, нет) (да, нет)	(да, нет) (да, нет)	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

- <sup>1</sup>копия приказа об утверждении Положения о системе управления охраной труда;
- <sup>2</sup>копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;
- <sup>3</sup>копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;
- <sup>4</sup>копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <sup>5</sup>копия Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;
- <sup>6</sup>копия приказа об утверждении программы нулевого травматизма;
- <sup>7</sup>копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- <sup>8,9,10</sup>копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- <sup>11</sup>перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- <sup>12</sup>перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);
- <sup>13</sup>фотографии размером 9x14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий); 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда).

Приложение 3  
к Положению о проведении  
городского смотра-конкурса на  
лучшую постановку работы в  
области охраны труда в 2022-  
2023 годах среди организаций  
Дальнегорского городского  
округа

Форма

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
участника городского смотра-конкурса  
на лучшую постановку работы по охране труда в \_\_\_\_\_ году  
в номинации «Лучшая организация Дальнегорского городского округа  
по постановке работы в области охраны труда, численность работников  
которой не превышает 50 человек»

**Раздел 1. Общие сведения**

1.	Наименование организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Вид экономической деятельности	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета	
9.	Среднесписочная численность работников Всего, из них:	
9.1.	Женщин	
9.2.	инвалидов	
10.	Количество рабочих мест в организации:	
10.1.	Всего:	
10.2.	В том числе с вредными условиями труда	

**Раздел 2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения о системе управления охраной труда <sup>1</sup>	(да, нет)		
2.	Наличие специалиста по охране труда <sup>2</sup>	(да, нет)		
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения по охране труда <sup>3,4</sup>	(да, нет)		
4.	Наличие Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда <sup>5</sup>	(да, нет)		
5.	Наличие программы «нулевого травматизма» <sup>6</sup>	(да, нет)		
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда или уполномоченного (доверенного) лица по охране труда <sup>7</sup>	(да, нет)		
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. <sup>8</sup>	чел.	чел.	
	Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
8.	Численность работников рабочих профессий организаций, обученных по охране труда в отчетном году чел. <sup>9</sup> ,	чел	чел	
	Удельный вес работников рабочих профессий, обученных по охране труда, от общей численности работников рабочих профессий	%	%	
9.	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	
10.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в	в наличии		

	соответствии со спецификой своей деятельности <sup>10,11</sup>	частично нет		
11.	Общее количество несчастных случаев на производстве	(кол-во)	(кол-во)	
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	(кол-во)	(кол-во)	
13	Коэффициент профессиональной заболеваемости (Кз)	чел.	чел.	
14	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)			
	запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
15.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда всего рабочих мест с учетом пятилетней периодичности.	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с учетом пятилетней периодичности	%	%	
16.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, всего рабочих мест	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков за отчетный год	%	%	
17.	Участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Успех и безопасность»	(да, нет)	(да, нет)	
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да, нет)	(да, нет)	
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			

	получение скидки получение надбавки	(да, нет) (да, нет)	(да, нет) (да, нет)	
20.	Наличие уголка по охране труда <sup>12</sup>	(да, нет)	(да, нет)	
21.	Наличие кабинета по охране труда <sup>12</sup>	(да, нет)	(да, нет)	
22.	Наличие стенда по охране труда <sup>12</sup>	(да, нет)	(да, нет)	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<sup>1</sup>копия приказа об утверждении Положения о системе управления охраной труда;

<sup>2</sup>копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<sup>3</sup>копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;

<sup>4</sup>копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<sup>5</sup>копия Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<sup>6</sup>копия приказа об утверждении программы нулевого травматизма;

<sup>7</sup>копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда и (или) протоколы об избрании уполномоченного (доверенного) лица по охране труда;

<sup>8,9</sup>копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<sup>10</sup>перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<sup>11</sup>перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<sup>12</sup>фотографии размером 9x14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий); 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда).

Приложение 4  
к Положению о проведении  
городского смотра-конкурса на  
лучшую постановку работы в  
области охраны труда в 2022-  
2023 годах среди организаций  
Дальнегорского городского  
округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**  
**основных показателей работы по охране труда**  
**в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в**  
**баллах)**

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да, нет)		5/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да, нет)		5/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда	(да, нет)		5/0
4.	Наличие Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	(да, нет)		5/0
5.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да, нет)		8/0
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)		5/0
7.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел.	чел.	чел.	*
8.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	чел.	чел.	*



	Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)		%	***
9.	Численность работников рабочих профессий организаций, обученных по охране труда в отчетном году чел. <sup>9</sup> ,	чел	чел	*
	Удельный вес работников рабочих профессий, обученных по охране труда, от общей численности работников рабочих профессий	%	%	***
10.	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)		%	***
11.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме частично нет		5/3/0
12.	Наличие кабинета по охране труда	(да, нет)		15/0
13.	Наличие уголка по охране труда	(да, нет)		10/0
14.	Наличие стенда по охране труда	(да, нет)		7/0
15.	Общее количество несчастных случаев на производстве	(кол-во)	(кол-во)	**
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	**
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	**
16.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	чел.	чел.	**
17.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	*
18.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих	(кол-во)	(кол-во)	

	мест			
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год		%	***
19.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, всего рабочих мест	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков за отчетный год		%	***
20.	Участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Успех и безопасность»	(да, нет)	(да, нет)	15/0
21.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да, нет)	(да, нет)	15/0
22.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки		(да, нет)	15/0
	получение надбавки		(да, нет)	-15/0

\* При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю – общая оценка уменьшается на 5 баллов.

\*\* Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатели отчетного и предыдущего года равны – общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* Если показатель отчетного года составляет:

- менее 70 %                      балльная оценка – - 5;
- от 70 % до 80 %              балльная оценка – 5;
- от 80 % до 99 %              балльная оценка – 10;

- 100 %

балльная оценка – 15.

**Показатель частоты производственного травматизма (Кч)** - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

**Показатель тяжести производственного травматизма (Кт)** - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

Приложение 5  
к Положению о проведении  
городского смотра-конкурса на  
лучшую постановку работы в  
области охраны труда в 2022-  
2023 годах среди организаций  
Дальнегорского городского  
округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**  
**основных показателей работы по охране труда**  
**в организации, численность работников которой не превышает 50 человек**  
**(в баллах)**

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения о системе управления охраной труда	(да, нет)		5/0
2	Наличие специалиста по охране труда	(да, нет)		5/0
3	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда	(да, нет)		5/0
4	Наличие Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	(да, нет)		5/0
5	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да, нет)		5/0
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда или уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	(да, нет)		5/0
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	чел.	чел.	*
	Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)		%	***
8.	Численность работников рабочих профессий организаций, обученных по охране труда в отчетном году чел.	чел	чел	*

	Удельный вес работников рабочих профессий, обученных по охране труда, от общей численности работников рабочих профессий	%	%	***
9.	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	чел.	чел.	*
10.	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)		%	***
11.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме частично нет		5/3/0
12.	Общее количество несчастных случаев на производстве	(кол-во)	(кол-во)	**
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	**
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	**
13	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	чел.	чел.	**
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	5
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	*
15.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест	(кол-во)	(кол-во)	*
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год		%	***
16.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, всего рабочих мест	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков за отчетный год		%	***
17.	Участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Успех и безопасность»	(да, нет)	(да, нет)	15/0

18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да, нет)	(да, нет)	15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:  получение скидки получение надбавки		(да, нет) (да, нет)	10/0 -10/0
20.	Наличие уголка (стенда охраны труда)	(да, нет)		15/0
21.	Наличие уголка по охране труда	(да, нет)		10/0
22.	Наличие стенда по охране труда	(да, нет)		7/0

\* При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю – общая оценка уменьшается на 5 баллов.

\*\* Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатели отчетного и предыдущего года равны – общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* Если показатель отчетного года составляет:

- менее 70 %                      балльная оценка – - 5;
- от 70 % до 80 %              балльная оценка – 5;
- от 80 % до 99 %              балльная оценка – 10;
- 100 %                              балльная оценка – 15.

**Показатель частоты производственного травматизма (Кч)** - количество несчастных случаев, происходящих в среднем на 1000 работающих.

**Показатель тяжести производственного травматизма (Кт)** - среднее количество дней нетрудоспособности, происходящих на один несчастный случай.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Дальнегорского городского округа  
от 08.02.2023 № 123-па

**Состав**  
**комиссии по проведению городского смотра-конкурса**  
**на лучшую постановку работы в области охраны труда в 2022-2023 годах**  
**среди организаций Дальнегорского городского округа**

Первый заместитель главы администрации Дальнегорского городского округа, председатель комиссии;

Главный специалист 1 разряда (специалист по государственному управлению охраной труда) администрации Дальнегорского городского округа, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Руководитель территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю в г. Дальнегорске;

Специалист по охране труда Управления образования администрации Дальнегорского городского округа;

Председатель Дальнегорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Председатель Координационного Совета профсоюзных организаций Дальнегорского городского округа.