

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Дальнегорск № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановления администрации  
Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па  
«Об отраслевых системах оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных, казенных, автономных  
учреждений и муниципальных унитарных предприятий  
Дальнегорского городского округа», от 09.01.2017 № 3-па  
«О порядке и размерах оплаты труда руководителей,  
их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных  
бюджетных, казенных, автономных учреждений и  
муниципальных унитарных предприятий  
Дальнегорского городского округа»**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа, на основании приказа министерства образования Приморского края от 16.03.2023 № пр.23а-359 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края», письма министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях», решения Думы Дальнегорского городского округа от 24.12.2018 № 211, руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городскогоокруга» (с изменениями от 24.12.2018 № 818-па, от 18.07.2019 № 557-па, от 01.04.2020 № 308-па, от 24.04.2023 № 421-па) следующие изменения:
   1. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:
2. пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной  
деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклад - минимальная фиксированная величина, принимаемая для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, утверждаемая внутренним локальным нормативным актом учреждения, согласованным с учредителем.

К окладам работников (за исключением работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа) руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

Pop = Опкг + Опкг х ∑ПК, где:

Pop - размер оклада работника;

Опкг - оклад работника;

∑ПК - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов и размеры устанавливаются Примерными положениями (положениями) учреждений.

Для работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа к окладам работников учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на повышающий коэффициент и не образует новый оклад.»;

1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Компенсационные выплаты работникам учреждений (предприятий) устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам  
заработной платы или в абсолютных размерах, в соответствии с перечнем видов  
компенсационных выплат (Приложение № 1).

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления  
устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными  
нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с  
примерными положениями об отраслевой системе оплаты труда работников  
учреждений (предприятий). Размеры и условия осуществления компенсационных  
выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений  
(предприятий). Начисление компенсационных выплат работникам учреждений  
(предприятий) производится за фактически отработанное время.

Компенсационные выплаты работникам учреждений (предприятий) за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются (с вредными и (или) опасными условиями труда) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Оплата труда работников учреждений (предприятий), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,  
устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты  
труда работникам учреждений (предприятий), занятым на работах с вредными и  
(или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки  
заработной платы (оклада, должностного оклада), установленной для различных  
видов работ с нормальными условиями труда. При этом работодатели принимают  
меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и  
реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

Компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми  
климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК  
РФ.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам  
учреждений (предприятий) выплачиваются в порядке и размере, установленными  
действующим законодательством:

- районный коэффициент - 30 процентов;

- процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляется на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет), в следующих размерах:

- 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением  
на 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50  
процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), прожившей не менее одного года в  
местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые  
шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам  
учреждений (предприятий) надбавок не может превышать пределов,  
предусмотренных действующим законодательством.

Процентная надбавка к заработной плате лицам, указанным в настоящем пункте, начисляется в полном размере с первого дня работы, если они проработали в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям не менее двух лет и шести месяцев.

Компенсационные выплаты работникам учреждений (предприятий) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных,  
устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,  
устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии  
со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон  
обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно  
отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым  
договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе  
в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Выплаты, при выполнении работы в ночное время, устанавливаются в  
соответствии со статьей 154 ТК РФ.»;

1. дополнить приложение № 2 «Перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях Дальнегорского городского округа» пунктом следующего содержания:

«5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа.».

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского  
   округа от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей,  
   их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных,  
   автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий  
   Дальнегорского городского округа» (с изменениями от 18.07.2019 № 557-па, от 01.04.2020 № 308-па) следующие изменения:

2.1. В Положении о порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

1. пункт 2.5 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа.».

1. Опубликовать настоящее постановление в газете «Трудовое слово» и разместить на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

Глава Дальнегорского

городского округа А.М. Теребилов