



**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 января 2017 г.

г. Дальнегорск

№ 4-па

**О стимулирующих выплатах руководителям,
их заместителям и главным бухгалтерам
муниципальных казенных, автономных учреждений
и муниципальных унитарных предприятий
Дальнегорского городского округа**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Трудовое слово» и размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Дальнегорского
городского округа



В.Н. Колосков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Дальнегорского городского округа
от 09.01.2017 № 4-па

**Положение
о стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным
бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и
муниципальных унитарных предприятий
Дальнегорского городского округа**

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий устанавливает порядок и размеры стимулирующих выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа (далее – учреждения (предприятия)). Настоящее Положение не распространяется на муниципальные казенные учреждения, являющиеся органами местного самоуправления, органами администрации Дальнегорского городского округа.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материальной заинтересованности руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений (предприятий) в своевременном и качественном исполнении должностных обязанностей.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждения (предприятия), их заместителям и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным администрацией Дальнегорского городского округа:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- выплаты за качество выполняемых работ.
- премия по итогам работы за год.

Стимулирующие выплаты выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения (предприятия) и условия их установления указываются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (предприятия),

утверждаемых учредителем, в лице администрации Дальнегорского городского округа (далее – учредитель), для муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения (предприятия), главному бухгалтеру учреждения (предприятия) и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (предприятия), формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (предприятия), с учетом утверждаемых руководителем учреждения (предприятия) и согласованных с учредителем показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения (предприятия), в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным постановлением администрации Дальнегорского городского округа об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа.

2. Оценку работы руководителей учреждений (предприятий) на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет ежемесячно комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (предприятия) (далее - комиссия), создаваемая учредителем.

Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (предприятия) утверждается учредителем.

3. Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно и устанавливаются в размере до 40 процентов (включительно) от должностного оклада руководителя учреждения (предприятия), его заместителей и главного бухгалтера учреждения (предприятия) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, премии по итогам работы за год).

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается, исходя из данных,

указанных в таблице:

Таблица

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах
100 - 90 включительно	100
менее 90 - 85 включительно	90
менее 85 - 80 включительно	80
менее 80 - 75 включительно	70
менее 75 - 60 включительно	60
менее 60	не устанавливается

4. Руководителю учреждения (предприятия), его заместителям и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) по итогам работы за год может выплачиваться премия. Сумма средств, направляемых на выплату премии по итогам года руководителю учреждения (предприятия), его заместителям, главным бухгалтерам учреждения (предприятия) в текущем финансовом году не может превышать двух окладов. Премия по итогам работы за год руководителю учреждения (предприятия), его заместителям и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии по итогам работы за год:

- руководителю учреждения (предприятия) принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании решения комиссии;
- заместителю руководителя учреждения (предприятия) и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) принимает руководитель учреждения (предприятия).

На выплаты, предусмотренные пунктом 1 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу.