



**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 декабря 2018 г.

г. Дальнегорск

№ 833-па

**О внесении изменений в постановления администрации  
Дальнегорского городского округа от 14.09.2017 № 546-па  
и от 31.10.2018 № 694-па**

В соответствии с постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 24.12.2018 № 818-па «О внесении изменений в постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па, от 09.01.2017 № 3-па, от 09.01.2017 № 4-па», руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 14.09.2017 № 546-па «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

1.1 В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа:

1) пункт. 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- премии по итогам работы за квартал, за год».

2) пункт 2.5.8 изложить в следующей редакции:

«2.5.8. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества предоставляемых услуг (работы) работникам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, за год. Сумма средств, направленных на выплату премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год руководителю учреждения принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании ходатайства отраслевого органа.

При премировании могут учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- подготовка и проведение общегородских мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

Расчет премии по итогам работы за квартал, за год производится пропорционально отработанному времени. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал, за год».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа:

1) пункт. 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы за квартал, за год.».

2) пункт 2.5.9 изложить в следующей редакции:

«2.5.9. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества предоставляемых услуг (работы) работникам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, за год. Сумма средств, направленных на выплату премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год руководителю учреждения принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании ходатайства отраслевого органа.

При премировании могут учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- подготовка и проведение общегородских мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

Расчет премии по итогам работы за квартал, за год производится пропорционально отработанному времени. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал, за год».

2. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 31.10.2018 № 694-па «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

2.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа:

1) пункт. 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы за квартал, за год.».

2) пункт 2.5.8 изложить в следующей редакции:

«2.5.8. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества предоставляемых услуг (работы) работникам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, за год. Сумма средств, направленных на выплату премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год руководителю учреждения принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании ходатайства отраслевого органа.

При премировании могут учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- подготовка и проведение общегородских мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

Расчет премии по итогам работы за квартал, за год производится пропорционально отработанному времени. При увольнении работника по

собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал, за год».

2.2. В Примерном положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в области искусства, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа:

3) пункт 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы за квартал, за год.».

2) пункт 2.5.9 изложить в следующей редакции:

«2.5.9. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества предоставляемых услуг (работы) работникам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, за год. Сумма средств, направленных на выплату премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год руководителю учреждения принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании ходатайства отраслевого органа.

При премировании могут учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- подготовка и проведение общегородских мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

Расчет премии по итогам работы за квартал, за год производится пропорционально отработанному времени. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал, за год».

2.3. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа:

1) пункт 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы за квартал, за год.».

2) пункт 2.5.9 изложить в следующей редакции:

«2.5.9. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества предоставляемых услуг (работы) работникам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, за год. Сумма средств, направленных на выплату премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год руководителю учреждения принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании ходатайства отраслевого органа.

При премировании могут учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- подготовка и проведение общегородских мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

Расчет премии по итогам работы за квартал, за год производится пропорционально отработанному времени. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал, за год.».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

И.о. Главы Дальнегорского  
городского округа



В.Н. Колосков