ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления администрации Дальнегорского городского округа «О внесении изменений в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 06.09.2018 № 606-па «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Дальнегорском городском округе»

Проект подготовлен ответственным исполнителем муниципальной программы- управлением делами администрации Дальнегорского городского округа с целью включения в муниципальную программу мероприятий, предусмотренных Комплексом мер по повышению эффективности деятельности по выявлению случаев несоблюдения отдельными категориями лиц требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, утвержденным Губернатором Приморского края (далее – Комплекс мер).

Реализация мероприятий, предусмотренных Комплексом мер, в составе мероприятий муниципальной программы будет проходить по следующим направлениям:

1) поступление на муниципальную службу;

2) прохождение муниципальной службы;

3) осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Соответствующие изменения внесены в приложения 2, 6, 7 к муниципальной программе в числе мероприятий, предусмотренных в составе:

1) отдельного мероприятия 2 «Реализация механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции». Указанное отдельное мероприятие дополнено следующими мероприятиями:

а) анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) после поступления на муниципальную службу;

б) анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) после поступления на муниципальную службу;

в) анализ сведений об источниках доходов (организациях налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) после поступления на муниципальную службу;

г) анализ сведений, содержащихся в уведомлениях муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в целях выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

д) анализ и рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в соответствии с требованиями "Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", на предмет содержания в них информации о наличии у муниципальных служащих личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

е) организация и осуществление личного приема граждан, располагающих информацией о личной заинтересованности (прямой или косвенной) муниципальных служащих, которая может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

ж) анализ сведений, указанных в заявлениях муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Кроме того два мероприятия были приведены в соответствие с формулировками, указанными в Комплексе мер. Так, мероприятие: «Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов» изложено в следующей редакции: «Организация и обеспечение актуализации сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих должности муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при поступлении на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)»; мероприятие «Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими» изложено в следующей редакции: «Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность муниципальных служащих (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), а также установления наличия (отсутствия) оснований для инициирования проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений».

2) отдельного мероприятия 3 «Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах регулирования». Указанное отдельное мероприятие дополнено следующими мероприятиями:

а) организация взаимодействия с Контрольно-счетной палатой Дальнегорского городского округа с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов;

б) Обеспечение соблюдения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в том числе для выявления следующих ситуаций:

- в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, у которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки;

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной служащий (работник), заинтересованный в осуществлении закупки;

- в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют служащие (работники), чьи родственники или иные лица, с которыми у них имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

- в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе у иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

Предусматривается, что все мероприятия, включаемые в муниципальную программу, будут реализовываться ответственным исполнителем – управлением делами администрации Дальнегорского городского округа и соисполнителями: Управлением образования администрации Дальнегорского городского округа, Управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа, Управлением муниципального имущества администрации Дальнегорского городского округа, Финансовым управлением администрации Дальнегорского городского округа.

Реализация дополнительно включаемых в муниципальную программу мероприятий не потребует дополнительных финансовых расходов за счет средств местного бюджета, будет осуществляться в рамках текущей деятельности администрации Дальнегорского городского округа и органов администрации, наделенных правами юридического лица.

Замечания и предложения направлять на адрес электронной почты [Kovaleva.IO@yandex.ru](mailto:Kovaleva.IO@yandex.ru).

Проект Программы будет размещен на сайте с 12 ноября 2020 года по 19 ноября 2020 года.

Начальник управления делами И.О. Мамонова