



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2018г.

г. Дальнегорск

№ 818-па

**О внесении изменений в постановления администрации  
Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па,  
от 09.01.2017 № 3-па, от 09.01.2017 № 4-па**

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актам, утвержденной Приказом Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 № 2, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

1.1. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

- 1) абзац восьмой пункта 4 признать утратившим силу;
- 2) абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения (предприятия) по итогам работы за квартал, за год может предоставляться премия. Сумма средств, направляемых на выплату премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения (предприятия) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Решения о выплате премии по итогам работы за квартал, за год работникам учреждения (предприятия) принимает руководитель учреждения (предприятия).».

3) приложение № 2 изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

1.2. В Рекомендациях по разработке примерных положений (положений) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

1) абзац первый пункта 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«Подраздел «Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера» раздела «Порядок и условия оплаты труда» включает перечень (конкретные наименования) и условия установления выплат стимулирующего характера и премиальных выплат по итогам работы за квартал, за год.»;

2) абзац первый пункта 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«В подразделе «Виды, порядок и условия выплаты стимулирующего характера» раздела «Порядок и условия оплаты» указывается порядок и условия премирования по итогам работы за квартал, за год, работников учреждения (предприятия), размер и критерии установления премиальных выплат. Премии выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.».

3) абзац пятый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Премии выплачиваются по итогам работы за квартал, за год руководителю, порядок и критерии их выплаты ежегодно рекомендуется устанавливать в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному между руководителем учреждения (предприятия) и учредителем.».

2. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных,

автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегогорского городского округа» следующие изменения:

2.1. В Положении о порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегогорского городского округа:

1) пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения (предприятия) устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным администрацией Дальнегогорского городского округа:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы за квартал, за год.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения (предприятия) и условия их установления указываются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя (предприятия), утверждаемых отраслевым органом (учредителем).

Оценку работы руководителя учреждения (предприятия) на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет ежемесячно комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (предприятия) (далее - комиссия), создаваемая отраслевым органом (учредителем).

Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются отраслевым органом (учредителем).

Руководителю учреждения (предприятия) по итогам работы за квартал, за год может предоставляться премия. Сумма средств, направляемых на выплату премии по итогам квартала, года руководителю учреждения (предприятия), в текущем финансовом году выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год принимает Глава Дальнегорского городского округа:

- руководителю муниципального бюджетного учреждения - на основании ходатайства отраслевого органа;
- руководителю муниципального казенного, автономного учреждения, муниципального унитарного предприятия - на основании решения комиссии.».

3. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 4-па «О стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

3.1. В Положении о стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

1) абзац третий пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты руководителям учреждения (предприятия), заместителям и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утверждённых администрацией Дальнегорского городского округа:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы за квартал, за год.».

2) абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно и устанавливаются в размере до 40 процентов (включительно) от должностного оклада руководителя учреждения (предприятия), его заместителей и главного бухгалтера учреждения (предприятия) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, премии по итогам работы за квартал, за год).».

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Руководителю учреждения (предприятия), его заместителям и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) по итогам работы за квартал, за год может выплачиваться премия. Сумма средств, направляемых на выплату премии по итогам квартала, года руководителю учреждения (предприятия), его заместителям, главным бухгалтерам учреждения (предприятия) в текущем финансовом году выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Премия по итогам работы за квартал, за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, за год:

- руководителю учреждения (предприятия) принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании решения комиссии;

- заместителю руководителя учреждения (предприятия) и главным бухгалтерам учреждения (предприятия) принимает руководитель учреждения (предприятия).

На выплаты, предусмотренные пунктом 1 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу.».

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Трудовое слово» и размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

И.о. Главы Дальнегорского  
городского округа



В.Н. Колосков

Приложение  
к постановлению администрации  
Дальнегорского городского округа  
от 24.12.2018 № 818-па

Приложение № 2  
к Положению об отраслевых системах  
оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных, казенных,  
автономных учреждений и  
муниципальных унитарных  
предприятий Дальнегорского городского  
округа Дальнегорского городского  
округа

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**видов стимулирующих выплат в муниципальных**  
**бюджетных, казенных, автономных учреждениях,**  
**муниципальных унитарных предприятиях**  
**Дальнегорского городского округа**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. Выплаты за качество выполняемых работ;
3. За классность водителям автомобилей;
4. Премия по итогам работы за квартал, за год.