



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*07 мая 2020 г.*

г.Дальнегорск

*№ 405-па*

**О внесении изменений в постановление администрации  
Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па  
«Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных бюджетных  
учреждений, подведомственных Управлению образования  
администрации Дальнегорского городского округа»**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дальнегорского городского округа, в соответствии с постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 01.04.2020 № 308-па «О внесении изменений в постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, учреждений, подведомственных Управлению образования администрации

Дальнегорского городского округа» (с изменениями от 29.07.2019 № 590-па) следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа:

Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с примерными положениями об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений. Начисление компенсационных выплат работникам учреждений производится за фактически отработанное время.

2.4.1. Перечень видов компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Компенсационные выплаты работникам учреждений за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются (с вредными и (или) опасными условиями труда) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки заработной платы (оклада, должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями



труда. При этом руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

Компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент – 30 процентов;

процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляется на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет), в следующих размерах:

- 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам учреждений надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ,

Выплаты за увеличение объема работы, связанные с проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, классным руководством, устанавливаются в следующем порядке:

- за проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника с учетом фактической учебной нагрузки:

- 1-4 классы – 10%;
- по математике – 10%;
- по иностранному языку – 10%;
- по русскому языку - и литературе – 15%.

- за заведование учебными кабинетами химии, физики, биологии, учебными мастерскими, информатики, спортивным залом устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

- за классное руководство одним классом устанавливается денежная выплата:

- в муниципальных учреждениях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью 25 человек и более в размере 2000 рублей;

- в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, с наполняемостью 14 и более человек в размере 2000 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Выплаты, при выполнении работы в ночное время, устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов от оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.».

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Дальнегорского  
городского округа



 А.М. Тербилов