АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2020 г. г.Дальнегорск № 266-па

О внесении изменений в постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 2-па «Об оплате труда работников органов администрации Дальнегорского городского округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников органов администрации Дальнегорского городского округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 2-па «Об оплате труда работников органов администрации Дальнегорского городского округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. Раздел 3. Компенсационные выплаты работникам изложить в следующей редакции:

«3. Компенсационные выплаты работникам

Виды компенсационных выплат работникам:

- выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда (с вредными и (или) опасными условиями труда).

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Компенсационные выплаты работникам, устанавливаются в процентах к окладам, тарифным ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, не ниже предусмотренных трудовым законодательством.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников. Начисление компенсационных выплат работникам производится за фактически отработанное время.

Компенсационные выплаты работникам за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются (с вредными и (или) опасными условиями труда) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Оплата труда работников учреждений (предприятий), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждений (предприятий), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки заработной платы (оклада, должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. При этом работодатели принимают меры по проведению специальной

оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

Компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент – 30 процентов;

процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляется на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет), в следующих размерах:

- 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам учреждений (предприятий) надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

Компенсационные выплаты работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Выплаты, при выполнении работы в ночное время, устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Дальнегорского городского округа от 26.12.2018 №829-па «О внесении изменений в постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 2-па «Об оплате труда работников органов администрации Дальнегорского городского округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Дальнегорского
городского округа А.М. Теребилов

Для распорядительных документов