

ПОРЯДОК
осуществления отдельных государственных полномочий по государственному
управлению охраной труда на территории Дальнегорского городского округа

1. Общие положения

Порядок осуществления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Дальнегорского городского округа (далее по тексту - Порядок) разработан в целях реализации на территории городского округа:

- норм Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» в соответствии с Административным регламентом администрации Дальнегорского городского округа (далее – городской округ) по предоставлению муниципальной услуги по осуществлению Государственной экспертизы условий труда;
- постановления Минтруда России и Минобробразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Федерального закона от 28.12. 2014 № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда»;
- Закона Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (в редакции законов Приморского края от 17.03.2008 № 224-КЗ, от 30.04.2009 № 416-КЗ, от 07.10.2011 № 826-КЗ, от 03.12.2012 № 135-КЗ, от 20.12.2012 № 145-КЗ, от 03.10.2013 №263-КЗ, от 12.05.2014 № 408-КЗ).

Порядок обязателен для исполнения на территории Дальнегорского городского округа.

2. Координация проведения на территории Дальнегорского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

2.1. Координация проведения на территории городского округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве осуществляется в целях повышения уровня профессиональных знаний, необходимых для безопасного выполнения трудовых функций и обеспечения эффективных профилактических мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников организаций всех форм собственности на территории городского округа.

2.2. Для реализации этой цели администрация городского округа организует:

- взаимодействие с работодателями организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности по организации своевременного обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке обучения по охране труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве всех категорий работников на территории городского округа;

- ведение мониторинга результатов обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, всех категорий работников;

- получение сведений от обучающих организаций, аккредитованных в установленном порядке по оказанию услуг в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) по установленной форме (приложение №1);

- координацию деятельности работодателей (или уполномоченных ими лиц), работодателей – индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели) по вопросам обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве,

- оказание методической помощи работодателям по вопросам организации обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- информирование работодателей о введении нормативных правовых актов по охране труда и их изменениях;

- подготовку материалов (обзор, анализ) по вопросам обучения по охране труда, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда в городском округе и совещаниях по вопросам охраны труда;

- подготовку и проведение для работодателей семинаров (совещаний) по организации проведения на территории городском округе в установленном порядке обучения по охране труда;

- взаимодействие с органами надзора и контроля (при проведении комплексных тематических, целевых и иных проверок организаций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) по вопросам организации обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда;

- публикацию статей по вопросам обучения по охране труда в средствах массовой информации, на официальном сайте городского округа.

3. Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Дальнегорского городского округа

3.1. Основными целями организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа, являются:

- получение сведений о реальном состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа;
- получение сведений о результатах деятельности руководителей предприятия, общественных объединений по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в организациях и у работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих право найма работников, осуществляющих деятельность на территории городского округа;
- создание и постоянное пополнение базы данных об организациях и работодателях – индивидуальных предпринимателях, имеющих право найма работников, осуществляющих деятельность на территории городского округа;
- предоставление достоверной информации в Департамент труда и социального развития Приморского края о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа для ее обработки и обобщения по субъекту Российской Федерации;
- предоставление информации, в Департамент труда и социального развития Приморского края о проводимой работе по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях городского округа.

3.2. Для реализации этих целей администрация городского округа организует:

1) взаимодействие по вопросам состояния условий и охраны труда с:

- руководителями организаций и работодателями – индивидуальными предпринимателями, имеющими право найма работников, осуществляющими деятельность на территории городского округа;
- аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области обучения по охране труда и проведения специальной оценки условий труда;
- территориальным отделом Фонда социального страхования Российской Федерации;
- территориальным отделом управления Роспотребнадзора в Приморском крае по г. Дальнегорску;
- органами надзора и контроля;
- отделом сбора и обработки статистической информации в городе Дальнегорске;

2) сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа по установленной форме (приложение № 2);

3) сбор и обработку информации о состоянии проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях Дальнегорского городского округа от специализированных организаций, осуществляющих проведение СОУТ, по формам, утвержденным приказом Департамента труда и социального развития Приморского края от 24.04.2014 № 255;

4) сбор и обработку информации о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Дальнегорского городского округа от медицинских учреждений, территориального отделения ФСС РФ и территориального отдела Роспотребнадзора;

5) предоставление в Департамент труда и социального развития Приморского края в установленные сроки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа;

б) ведение учета:

- организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

Федерации, а также количества денежных средств разрешенных (использованных) на эти цели;

- организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа, получивших скидку (надбавку) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализации мероприятий муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, а также количества денежных средств разрешенных (использованных) на эти цели;

7) информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа, по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях;

8) рассмотрение обращений граждан по вопросам состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа;

9) подготовку материалов для рассмотрения на заседании межведомственной комиссии по охране труда городского округа о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа;

10) доведение до населения информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа через средства массовой информации и официальный сайт Дальнегорского городского округа.

3.3. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа, ежеквартально, не позднее 25-го числа последнего месяца отчетного квартала, по утвержденной форме предоставляют информацию о состоянии условий и охраны труда в администрацию городского округа (приложение № 2).

Информация о состоянии условий и охраны труда может направляться в администрацию городского округа на бумажном носителе по адресу: 692446 г.Дальнегорск, проспект 50 лет Октября, 125, электронной почтой: zorina_tv56@mail.ru или по факсу 3-15-10.

В исключительных случаях информация может быть передана по телефону.

3.4. Информация о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа может быть получена путем анкетирования граждан при их обращении в администрацию городского округа по вопросам охраны труда.

3.5. Администрация городского округа информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет в Департамент труда и социального развития Приморского края в отчете о ходе осуществления переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

3.6. Руководитель организации, индивидуальный предприниматель, имеющий право найма работников несет ответственность в установленном порядке за достоверность и своевременное предоставление сведений о состоянии условий и охраны труда в администрацию городского округа.

3.9. Ответственность за достоверность и своевременное предоставление информации (отчета) о состоянии условий и охраны труда в Департамент труда и социального развития Приморского края несет в установленном порядке главный специалист администрации городского округа, на которого возложено исполнение переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Дальнегорского городского округа.

4. Осуществление в установленном порядке государственной экспертизы условий труда

4.1. Государственная экспертиза условий труда в установленном порядке на территории городского округа осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда в организациях (у работодателей – физических лиц) с численностью рабочих мест не более 10;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

4.2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

4.3. Государственная экспертиза условий труда на территории городского округа осуществляется в соответствии с административным регламентом администрации городского округа по предоставлению муниципальной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда», утвержденным постановлением администрации Дальнегорского городского округа.

4.4. При осуществлении государственной экспертизы условий труда, лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда имеют право:

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);
- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;
- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

4.5. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

- составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;
- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;
- обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

ИНФОРМАЦИЯ

**по обучению по охране труда руководителей, главных специалистов, специалистов и общественного актива по охране
труда организаций Дальнегорского городского округа
в учебном центре _____ в _____**

(наименование учебного центра)

(отчетный период)

№ пп	Муниципальное образование	Руководители	Главные специалисты	Специалисты	Специалисты по охране труда и руководители служб охраны труда	Члены комитетов (комиссий) по охране труда	Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов	Члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций	ИТОГО
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1									
	Итого								

Руководитель учебного центра

(подпись)

расшифровка подписи

Ф.И.О. исполнителя

Тел./Факс

ИНФОРМАЦИЯ
о состоянии условий и охраны труда в организации

(полное наименование организации,

№ п/п	Наименование показателей	Количественные показатели Отчетный период
1	2	3
1.	Численность работающих, всего, <i>в том числе:</i>	
2.	Работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, <i>в том числе:</i>	
2.1	женщин;	
3	Наличие службы охраны труда (количество специалистов)	
4.	Требуется специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей, в соответствии с нормативом	
5.	Фактическая численность специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей	
6.	Ф.И.О. лица, на которого приказом по организации возложены обязанности специалиста по охране труда	
7.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	
8.	Численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	
9.	Наличие коллективного договора, дата окончания срока действия	
10.	Наличие локального нормативного акта по управлению охраной труда (положение, приказ и т.д.) да / нет	
11.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (положение об организации охраны труда, инструкций по охране труда и др.)	
12.	Количество рабочих мест в организации	
12.1	Всего	
12.2.	В том числе рабочих мест, на которых работают инвалиды	
13.	Количество рабочих мест, на которых проводится специальная оценка условий труда (СОУТ) всего,	
	В том числе рабочих мест, на которых работают инвалиды	
13.1	Наименование организации, которая проводит СОУТ	
14.	Количество рабочих мест, на которых завершено проведение СОУТ,	

14.1.	Наименование организации, которая проводила СОУТ	
16.	Израсходовано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, всего	Заполняется по итогам за год
17.	Обучено по охране труда в учебных центрах (указать наименование учебного центра) всего	
	<i>в том числе:</i>	
17.1.	Руководитель	
17.2.	Главные специалисты	
17.3.	Специалист по охране труда	
17.4.	Специалисты	
17.5.	Членов комиссий (комитетов) по охране труда	
17.6.	Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	
21.	Обучено по охране труда непосредственно в организации за отчетный период, всего	
	<i>в том числе:</i>	
21.1.	Гл.специалистов	
21.2.	Специалистов	
21.3.	Работников рабочих профессий	
22.	Проведено инструктажей (чел): в том числе	
22.1.	Вводного	
22.2.	На рабочем месте	
23.	Проведено стажировок на рабочем месте (чел)	
24.	Число пострадавших на производстве, всего	

Руководитель предприятия _____

(расшифровка подписи)

Исполнитель ФИО, телефон.