

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ДАЛЬНЕГОРСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА О РЕГУЛИРОВАНИИ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
на 2020-2022 годы.**

**г. Дальнегорск**

## **Территориальное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между работодателями, профсоюзами и администрацией Дальнегорского городского округа на 2020-2022 годы**

Полномочные представители профсоюзов, работодателей и Администрацией Дальнегорского городского округа, именуемые в дальнейшем «сторонами», заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между работодателями, профсоюзами и администрацией Дальнегорского городского округа на 2020-2022 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям, с целью создания необходимых условий для стабилизации социально-экономического положения в городском округе, улучшения демографической ситуации, снижения масштабов бедности, безработицы, а также обеспечения социальных гарантий работников и предотвращения трудовых конфликтов.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актах Приморского края, Дальнегорского городского округа.

Стороны, руководствуясь необходимостью обеспечения минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан, проживающих на территории Дальнегорского городского округа, принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Региональным соглашением между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы, в случае присоединения признают действие на территории Дальнегорского городского округа отраслевых тарифных соглашений, заключенных на федеральном уровне, и обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес представительного и исполнительного органа местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Настоящее Соглашение является основой для коллективных переговоров по заключению территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны предусматривают финансовые средства для реализации положений Соглашения, периодически отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии, информируют об этом население городского округа.

Стороны периодически отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и информируют об этом население городского округа.

Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической

политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением и нести ответственность за неисполнение или нарушение положений Соглашения.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений территориальной трехсторонней комиссии, виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией Дальнегорского городского округа и Сторонами самостоятельно.

## **I. Экономическая политика**

### **Стороны**

1.1. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации «Стратегии социально-экономического развития Дальнегорского городского округа до 2030 года», а также меры, направленные на повышение жизненного уровня населения Дальнегорского городского округа, как главной цели деятельности сторон.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики.

1.3. Создают благоприятные условия для развития экономики Приморского края путем развития предпринимательской деятельности, привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства.

1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальное предпринимательство, как основы увеличения объемов производства, занятости населения, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках указанных организаций.

1.5. Разрабатывают и вносят предложения, направленные на снижение размера налоговых ставок, сборов на отдельные виды товаров и услуг, необходимые для развития экономики Дальнегорского городского округа.

### **Администрация городского округа**

1.6. В пределах своей компетенции способствует:

- реализации стратегии социально-экономического развития городского округа и муниципальных программ, мероприятий государственных программ по Дальнему Востоку;
- в полном объеме обеспечивает бюджетное финансирование и реализацию действующих муниципальных программ.

1.7. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствует формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего

предпринимательства в решении социально-экономических задач Дальнегорского городского округа, в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

1.8. Обеспечивает исполнение доходной и расходной частей местного бюджета на соответствующий год. Принимает меры по повышению собираемости налогов не ниже 100% от реальной налоговой базы, а также по увеличению доходов за счет повышения эффективности управления муниципальной собственностью.

1.9. При оказании финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства учитывает в качестве основных критериев уровень заработной платы, участие в системе социального партнерства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.10. В пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса городского округа и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

1.11. В области экономической политики определяет приоритетные вопросы на 2020-2022 годы в следующих направлениях:

- усиление роли государственно-частных партнерств;
- создание условий для развития среднего и малого предпринимательства.

### **Работодатели**

1.12. Осуществляют комплекс мер, направленных на модернизацию добывающих и развитие перерабатывающих отраслей с целью комплексного освоения природных ресурсов и увеличения поставок конкурентоспособной продукции на внутренний и внешний рынок.

1.13. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики городского округа и социальных программ.

Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней, обязательные страховые взносы во все внебюджетные фонды.

1.14. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Дальнегорского городского округа.

1.15. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций, разработку и выполнение бизнес-планов для привлечения инвестиций в развитие предприятий и выпуска конкурентоспособной продукции.

1.16. Содействуют созданию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.17. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп администрации Дальнегорского городского округа и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

### **Профсоюзы**

1.18. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп администрации городского округа, предприятий и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

1.19. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

Содействуют повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

1.20. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на защиту социальных и трудовых гарантий работников, создания условий деятельности работодателя направленных на сохранение и развитие производства, рациональное использование рабочего времени.

1.21. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий.

## **II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Дальнегорском городском округе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

### **Стороны**

2.1. Реализуют программные мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда Дальнегорского городского округа, сдерживают темпы роста безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

2.2. В случае угрозы массового высвобождения работников осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников. Определяют источники их финансирования.

Считать критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в Дальнегорском городском округе с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.3. Реализуют меры государственной поддержки, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений.

2.4. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.5. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.6. Содействуют внедрению профессиональных стандартов в организациях и учреждениях Дальнегорского городского округа.

### **Администрация городского округа**

2.7. Обеспечивает реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Дальнегорского городского округа, путем осуществления выездного мониторинга по выявлению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Дальнегорского городского округа.

2.8. Содействует предпринимательской активности граждан. Создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости.

### **Работодатели**

2.9. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости работников.

2.10. Осуществляют ликвидацию предприятий и подразделений, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов, органы местного самоуправления Дальнегорского городского округа и Департамент труда и социального развития Приморского края и проведения с ними переговоров в соответствии с действующим законодательством, и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников.

2.11. При ликвидации предприятия или сокращении численности работающих предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день, или восемь оплачиваемых часов в неделю для поиска нового места работы. Сохраняют за высвобождаемыми работниками в течение года со дня увольнения приоритетное право на прием на работу в случаях восстановления производственной деятельности, возникновения потребностей в дополнительной рабочей силе, создания новых рабочих мест в соответствующей организации.

2.12. Предоставляют высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства во вновь образуемые организации, создаваемые на базе имущества ликвидируемых организаций, выделяя для этой цели не менее 70% рабочих мест при соответствии их профессиональной и трудовой подготовки для вновь образуемой организации.

2.13. При рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, российскими гражданами при условии наличия у них соответствующего профессионального образования и квалификации.

2.14. Развивают систему внутривирободственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив её развития. Внедряют практику стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций с целью их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

Организируют своевременное повышение квалификации работников.

2.15. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

2.16. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

2.17. По согласованию с профсоюзными органами организации принимают участие в договорных отношениях с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по подготовке молодых специалистов с последующим трудоустройством.

При размещении заказа учреждениям высшего, среднего и начального профессионального образования на подготовку специалистов обеспечивают студентам прохождение производственной практики и получение дополнительной рабочей профессии в период их обучения.

2.18. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству, включая квотирование рабочих мест в соответствии с действующим законодательством, для безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда, испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

## **Профсоюзы**

2.19. Осуществляют мониторинг рынка труда и – в пределах своей компетенции – контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставление гарантий и компенсаций при высвобождении работников.

Вносят предложения работодателям и органам местного самоуправления по вопросам стабилизации и сбалансированности рынка труда.

2.20. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза и работникам, не являющимся членами профсоюза, но уполномочившим профсоюз представлять их взаимоотношения с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений

2.21. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.22. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

## **Профсоюзы, работодатели**

2.23. При сокращении численности или штата работников предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации сверх установленных законодательством в соответствии с заключенным коллективным договором или соглашением.

2.24. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников,

в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для женщин, имеющих трех и более несовершеннолетних детей:

предоставление отпуска (по письменному заявлению) в летнее время;

предоставление трех оплачиваемых дополнительных дней отпуска за рабочий год;

сокращение продолжительности рабочей недели с сохранением среднего заработка до 35 часов;

предоставление возможности использования гибких форм занятости (в том числе домашний труд, частичная занятость, дистанционная занятость).

## **III. Оплата труда и доходы населения**

Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, уровня реальной заработной платы в соответствии с количеством и качеством труда, уменьшение масштабов бедности.

### **Стороны**

3.1. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае.

Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы и иных доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

3.2. В пределах своей компетенции обеспечивают контроль за своевременной оплатой труда работников на предприятиях и целевым использованием средств, направляемых на оплату труда.

3.3. Осуществляют реформирование системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, не допуская снижения существующего уровня заработной платы и его реального содержания.

### **Администрация городского округа**

3.4. Ежеквартально информирует трехстороннюю комиссию о состоянии выплаты заработной платы в организациях бюджетной сферы городского округа.

3.5. Производит в полном объеме финансирование главных распорядителей средств местного бюджета на выплату заработной платы, включая доплаты за вредные условия труда,



работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, оплату командировочных расходов работникам бюджетной сферы, в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

3.6. Осуществляет мониторинг выплаты заработной платы на предприятиях, с целью выявления предприятий, имеющих задолженность по выплате заработной платы.

### **Работодатели**

3.7. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором сроки.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платой в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзными организациями, создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

3.8. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке и размерах, установленных коллективными договорами. Проводят работу, направленную на повышение месячной минимальной тарифной ставки (оклада) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Администрации Приморского края.

3.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда работников организаций, минимальные тарифные ставки (оклады), доплаты и надбавки компенсационного, стимулирующего характера, соотношения их размеров между отдельными категориями работников, порядок премирования.

3.10. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.

3.11. Своевременно и в полном объеме осуществляют платежи по налогам.

3.12. Обеспечивают ежегодное повышение заработной платы работников малых и средних предприятий не ниже среднекраевого уровня в целях повышения социальной защищенности работников, занятых в малом и среднем предпринимательстве.

3.13. Предоставляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, в том числе по категориям работников, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов по оплате труда.

### **Работодатели, профсоюзы**

3.14. Через коллективные договоры, соглашения и трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

систему и формы оплаты труда;  
систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;  
системы премирования;  
сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;  
порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;  
порядок выплаты пособий и компенсаций;  
порядок оплаты вынужденного простоя;  
порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;  
сроки выплаты зарплаты.

### **Профсоюзы**

3.15. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами.

3.16. Оказывают членам профсоюза практическую помощь при защите их прав в связи с нарушением сроков и полноты оплаты труда. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.17. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий: положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;  
обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

3.18. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

3.19. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений.

3.20. Предусматривают в коллективных договорах право работников на приостановку работы в связи с задержкой более чем на 15 дней выплаты заработной платы и оплаты времени простоя в этих случаях в размере не менее  $\frac{2}{3}$  средней заработной платы.

## **IV. Уровень жизни и социальные гарантии**

Стороны признают, что государство должно повышать уровень жизни населения и обеспечивать социальную поддержку людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

## **Стороны**

4.1. Участвуют и содействуют оздоровлению, отдыху и временному трудоустройству детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период.

Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

4.2. Оказывают организационно-методическую и финансовую помощь клубным учреждениям, спортивным сооружениям, библиотекам и другим организациям социально-культурного назначения.

Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий.

4.3. Заслушивают на заседаниях трехсторонней комиссии отчеты руководителей фондов социального страхования, обязательного медицинского страхования и пенсионного о поступлении и расходовании финансовых средств.

4.4. Обеспечивают предоставление мер социальной поддержки для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Приморского края и коллективными договорами.

4.5. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

## **Администрация городского округа**

4.6. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки искусства, культуры, образования, физкультуры и спорта, молодежной политики.

4.7. Обеспечивает открытость и публичность в исполнении бюджета.

4.8. Принимает меры по государственной поддержке в обеспечении жильем отдельных льготных категорий граждан в соответствии с действующим федеральным и краевым законодательством.

4.9. Содействует осуществлению пассажирских перевозок на местных линиях, обеспечивающих потребности населения.

## **Работодатели**

4.10. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные социальные гарантии, в том числе семьям с детьми в целях повышения их доходов и уровня социальной защищенности, выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников во время школьных каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников.

4.11. Разрабатывают совместно с профсоюзами и вносят в коллективные договоры и соглашения размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно исходя из расчета один раз в два года по территории Российской Федерации.

4.12. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников.

4.13. Отчисляют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, предусмотренном коллективным договором.

4.14. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Фонды медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, в Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, а также перечисляют дополнительные страховые взносы застрахованных лиц и участвуют в уплате взносов работодателя в пользу своих работников на накопительную часть трудовой пенсии по обязательному пенсионному страхованию, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

4.15. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации индивидуальных сведений на работников, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонды медицинского страхования, а также реестров застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.16. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, и вернувшимся к трудовой деятельности.

При наличии финансовой возможности создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.17. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

### **Работодатели и Профсоюзы**

4.18. Содействуют проведению дополнительной вакцинации работников за счет средств организации;

содействуют формированию здорового образа жизни сотрудников;

проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании и алкоголизма среди работников организации.

4.19. В коллективных договорах и соглашениях могут предусматривать меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, а также работников, повышающих свою квалификацию.

4.20. При наличии финансовых возможностей:

- создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников;

- в соответствии с условиями коллективных договоров предусматривают:

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

дополнительные по сравнению с установленными законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

Сроки и период информирования работников о результатах финансово-экономической деятельности предусматриваются в коллективных договорах.

## **Профсоюзы**

4.21. Участвуют в разработке социальных законопроектов и социально-экономических программ на всех уровнях, вносят по ним конкретные предложения и добиваются их реализации.

4.22. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

4.23. Разрабатывают совместно с работодателями и вносят в коллективные договоры и соглашения размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно исходя из расчета один раз в два года по территории Российской Федерации.

4.24. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

4.25. Выделяют на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории членам профсоюзов.

4.26. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положений о заключении работодателями договоров дополнительного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

4.27. Осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

4.28. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза и работникам, не являющимся членами профсоюза, из средств работодателя в соответствии с коллективными договорами организаций.

4.29. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

4.30. Содействуют застрахованным лицам в осуществлении защиты при обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

## **V. Охрана труда, окружающей среды и здоровья населения**

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества создание здоровых и безопасных условий труда работников, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

## **Стороны**

5.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории Дальнегорского городского округа, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

5.3. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях.

5.4. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях и разрабатывают предложения по их предупреждению. Распространяют передовой опыт работы в области безопасности и охраны труда, организуют совместные научно-практические конференции, семинары, выставки прогрессивной работы по охране труда.

5.5. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.6. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.7. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общее организационно – технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Дальнегорского городского округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

## **Администрация городского округа**

5.8. Реализует отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда на территории Дальнегорского городского округа, переданные в соответствии с Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

5.9. Обеспечивает осуществление методического руководства работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории Дальнегорского городского округа, оказывает методическую помощь организациям в совершенствовании работы по охране труда.

5.10. Организует проведение на территории Дальнегорского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций и учреждений, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний ими требований охраны труда.

5.11. В пределах своей компетенции способствует проведению мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение обеспечения медицинской помощью работников предприятий.

Регулярно информирует население о состоянии условий труда, производственного травматизма в городском округе.

5.12. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.13. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Приморского края. Выявляет причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

5.14. Содействует проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Дальнегорского городского округа.

5.15. Оказывает работодателям и работникам консультационно – методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно – технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

### **Работодатели, профсоюзы**

5.16. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников предприятий и заключают соглашения по охране труда.

5.17. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию благоприятных условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов профсоюзов.

5.18. По согласованию с работодателями могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и компенсации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.19. В соответствии с настоящим Соглашением и коллективным договором, а также на основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени (36, 34 и 30 часов в неделю) может быть увеличена с учетом результатов специальной оценки условий труда, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

5.20. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска данным работникам составляет не менее 7 календарных дней.

На основании письменного согласия работника, занятого на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, оформленного путем заключения отдельного соглашения

к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

При этом минимальные размеры такой компенсации составляют:

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени вредности, в размере не менее дневной ставки (части должностного оклада) за каждый день дополнительного оплачиваемого отпуска;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, в размере не менее двойной дневной ставки (части должностного оклада) за каждый день дополнительного оплачиваемого отпуска.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со [статьей 117](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда работников работодатель сохраняет:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со [Списком](#) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 и иными нормативными правовыми актами.

## **Работодатели**

5.21. Обеспечивают:

- соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидацию;

- своевременное проведение периодических медицинских осмотров работающих;

- проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;

- контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;

- оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами;

- проведение не реже одного раза в пять лет обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;



- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды;

- бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;

- своевременное выполнение планово-предупредительных мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников.

5.22. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на муниципальном и региональном уровнях.

Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

5.23. Проводят специальную оценку условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

5.24. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, предусмотренном коллективным договором.

5.25. Предусматривают дополнительное медицинское страхование работников.

5.26. Организуют на производстве горячее питание для работников, а так же горячее и лечебно-профилактическое питание работников, занятых на работах с вредными и особо вредными условиями труда, в том числе льготное и бесплатное, по нормам, предусмотренным трудовым законодательством, коллективным договором.

5.27. Систематически информируют работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся компенсациях за работу во вредных условиях труда.

5.28. Обеспечивают выполнение требований уполномоченного (доверенного) лица профкома по охране труда, а также технического (внештатного технического) инспектора труда профсоюза о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников принимаются работодателем или его представителем к незамедлительному рассмотрению.

Работодатель сообщает профкому о результатах рассмотрения и принятых мерах.

5.29. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

5.30. Возмещают расходы на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором.

5.31. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.32. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его здоровья и жизни предоставляют ему другую работу на время устранения опасности с сохранением среднего заработка по предыдущему месту работы.

5.33. Обеспечивают своевременное информирование населения, органов местного самоуправления, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

5.34. Включают представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в состав комиссий:

по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

по проведению специальной оценки условий труда;

по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы.

5.35. Организуют дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.36. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятиях, осуществляют сбор, хранение, переработку и обезвреживание производственных и бытовых отходов.

5.37. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

## **Профсоюзы**

5.38. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по труду и проводят работу среди работников по соблюдению правил охраны труда.

5.39. Через систему профессиональной учебы организуют и проводят обучение профсоюзного актива по охране труда.

5.40. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе комиссий по охране труда, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.41. Осуществляет общественный контроль в организациях:

состояния условий и охраны труда;

проведения специальной оценки условий труда;

использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

5.42. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

5.43. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, окружающей среды.

5.44. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях и на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

5.45. Добиваются включения в коллективные договоры действенных мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Включая дополнительные гарантии и компенсации.

Контролируют выполнение обязательств и мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.46. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.47. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству города и сёл.

## **VI. Развитие социального партнерства и гарантии профсоюзной деятельности**

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

### **Стороны**

6.1. Содействуют заключению настоящего территориального соглашения, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, в пределах своей компетенции организуют контроль за их выполнением. Обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства всестороннее содействие.

6.2. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

6.3. Обеспечивают функционирование территориальной трехсторонней комиссии, оказывают содействие по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Предоставляют право трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направлять официальное предложение присоединиться к настоящему Соглашению работодателям и трудовым коллективам, которые не участвовали в переговорном процессе и не наделили соответствующими полномочиями участников коллективных переговоров.

6.5. Совместно рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития по вопросам оплаты и нормирования труда работников.

6.6. Обеспечивают право территориальной трехсторонней комиссии заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей Администрации Дальнегорского городского округа, иных органов исполнительной власти, работодателей или их уполномоченных в установленном порядке представителей о выполнении настоящего Соглашения.

6.7. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение.

6.8. Ежегодно отчитываются на заседаниях трехсторонней комиссии о выполнении настоящего Соглашения.

6.9. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов о развитии социального партнерства, деятельности территориальной трехсторонней комиссии.

### **Профсоюзы**

6.10. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

6.11. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства и правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.12. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

### **Работодатели**

6.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.14. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.15. Предусматривают в коллективных договорах формы участия работников в управлении организацией.

6.16. Ежемесячно одновременно с получением денежных средств на выплату заработной платы бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзов:

- членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза;
- денежные средства организации на организацию социально-культурной и иной работы в коллективах в размерах определенных коллективным договором.

6.17. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работающих.

6.18. Знакомят профсоюзные комитеты с анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятий и регулярно отчитываются перед работниками по этим вопросам.

6.19. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективными договорами.

6.20. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимую информацию и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, а также по запросу профкома списки членов профсоюза, с которых удержаны и перечислены профсоюзные взносы.

6.21. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства.

### **Администрация городского округа**

6.22. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии обеспечивает регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства в городском округе.

6.23. Обеспечивает участие Сторон настоящего Соглашения в работе формируемых администрацией Дальнегорского городского округа постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов.

6.24. Регулярно организует встречи главы Дальнегорского городского округа с профсоюзным активом в рамках социального партнерства.

6.25. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально – экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

### **Работодатели, администрация городского округа**

6.26. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях городского округа.

## **VII. Заключительные положения**

7.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение переговоров и заключение данного Соглашения от их имени в пределах взятых ими на себя обязательств, а также работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Дальнегорской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Сторонами

Соглашения самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.4. Текст Соглашения после уведомительной регистрации в недельный срок публикуется в средствах массовой информации Дальнегорского городского округа, размещается на официальном сайте администрации городского округа.

**Соглашение подписали:**

**со стороны  
администрации  
Дальнегорского  
городского округа**

**со стороны  
профсоюзов  
Дальнегорского  
городского округа**

**координатор со стороны  
работодателей  
Дальнегорского  
городского округа,  
индивидуальный  
предприниматель**

Глава администрации  
Дальнегорского  
городского округа

Председатель  
Координационного Совета  
профсоюзных организаций  
Дальнегорского  
городского округа,  
председатель  
профсоюзной организации

«БОР»

  
А.М. Терсбилов

  
С.В. Матвеев

  
Е.М. Роговая

« 25 » ноября 20 19 г.

« 25 » ноября 20 19 г.

« 25 » ноября 20 19 г.



Регистрационный номер: 9 от «29» ноября 2019 года

Территориальное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между работодателями, профсоюзами и администрацией Дальнегорского городского округа на 2020-2022 годы

Количество листов: 22 (двадцать два) листа.

Зарегистрировано: главным специалистом-экспертом департамента труда и социального развития Приморского края Н.Г. Сердюковой



Н.Г. Сердюкова

Копия верна

Прошито и пронумеровано:  
22 (двадцать два) листа.  
Главный специалист I разряда  
отдела экономики и поддержки  
предпринимательства  
администрации Дальнегорского  
городского округа  
Карецкая Г.Р.

